



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛИПЕЦКА

# РАСПОРЯЖЕНИЕ

16.03.2017

№ 184-р

г.Липецк

О конкурсной комиссии,  
порядке работы конкурсной  
комиссии, методики проведения конкурсов  
на замещение вакантных должностей  
муниципальной службы в администрации  
города Липецка

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», решением Липецкого городского Совета депутатов от 29.04.2014 № 845 «О Положении «О порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в городе Липецке»:

1. Создать конкурсную комиссию по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Липецка (приложение № 1).

2. Утвердить Порядок работы конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Липецка (приложение № 2).

3. Утвердить Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Липецка (приложение № 3).

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на управляющего делами администрации города Липецка В.Д. Ивлева.

Глава города Липецка

С.В. Иванов

Состав  
конкурсной комиссии по проведению конкурсов  
на замещение вакантных должностей муниципальной службы  
в администрации города Липецка

- |                                 |   |  |
|---------------------------------|---|--|
| Ивлев Виктор<br>Денисович       | - | управляющий делами администрации<br>города Липецка, председатель комиссии  |
| Зенков Евгений<br>Геннадьевич   | - | начальник управления внутренней<br>политики администрации города Липецка,<br>заместитель председателя комиссии     |
| Головко Людмила<br>Владимировна | - | начальник управления муниципальной службы и<br>кадровой работы администрации города Липецка,<br>секретарь комиссии |
| Деева Анна<br>Викторовна        | - | начальник правового управления администрации<br>города Липецка   |

Представитель структурного подразделения администрации города, для которого проводится конкурс на замещение вакантных должностей.

Независимые эксперты – специалисты по вопросам, связанным с муниципальной службой (2 человека).

Порядок  
работы конкурсной комиссии по проведению конкурсов  
на замещение вакантных должностей муниципальной службы  
в администрации города Липецка

1. Общие положения

1.1. Конкурсная комиссия по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Липецка (далее - Комиссия) создана в целях проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Липецка и отраслевых (функциональных) органах администрации города Липецка (далее - должности муниципальной службы).

1.2. Комиссия в своей работе руководствуется Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», решением Липецкого городского Совета депутатов от 29.04.2014 №845 «О положении о порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в городе Липецке», иными правовыми актами Российской Федерации, Липецкой области, муниципальными правовыми актами города Липецка, настоящим Порядком.

2. Задачи Комиссии

2.1. Рассмотрение заявлений, поступивших от граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы.

2.2. Оценка уровня профессиональной подготовки, деловых и личностных качеств кандидатов, претендующих на замещение должностей муниципальной службы.

2.3. Принятие решения о рекомендации к назначению кандидатов на должности муниципальной службы.

3. Порядок работы Комиссии

3.1. Заседание Комиссии созывается председателем комиссии и считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

3.2. Заседание Комиссии ведет председатель Комиссии. При отсутствии председателя Комиссии - заместитель председателя Комиссии.

3.3. Решение Комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов от числа ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии решающим является мнение ее председателя.

3.4. Решение Комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на соответствующую должность муниципальной службы, либо отказа в таком назначении.

3.5. Результаты голосования Комиссии оформляются решением о рекомендации к назначению кандидата на вакантную должность муниципальной службы или включению в кадровый резерв, которое подписывается председателем, секретарем и членами комиссии, принимавшими участие в заседании.

3.6. Организационное и документационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляется управлением муниципальной службы и кадровой работы администрации города Липецка.

Методика  
проведения конкурсов на замещение вакантных должностей  
муниципальной службы в администрации города Липецка и отраслевых  
(функциональных) органах администрации города Липецка

1. Настоящая Методика определяет порядок и условия проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Липецка и отраслевых (функциональных) органах администрации города Липецка (далее - должности муниципальной службы).

2. Конкурс заключается в оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям вакантной должности.

3. Конкурс проводится в форме конкурса документов или конкурса - испытания.

Конкурс документов проводится для замещения вакантных должностей муниципальной службы, относящихся к старшей группе должностей. Для замещения остальных должностей муниципальной службы конкурс проводится в форме конкурса-испытания.

4. Гражданин (муниципальный служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.

5. Конкурс проводится в два этапа.

5.1. На первом этапе управление муниципальной службы и кадровой работы администрации города Липецка готовит проект распоряжения администрации города Липецка об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы администрации города Липецка.

Отраслевой (функциональный) орган администрации города Липецка, в котором имеется вакантная должность муниципальной службы, для подготовки проекта распоряжения администрации города Липецка о проведении конкурса на замещение вакантной должности направляет в управление муниципальной службы и кадровой работы администрации города Липецка заявку, к которой прилагаются: копия должностной инструкции по вакантной должности и перечень тестовых (теоретических) вопросов для конкурсного задания при проведении конкурса-испытания.

Распоряжение администрации города Липецка о проведении конкурса размещается на официальном сайте администрации города Липецка.

Граждане Российской Федерации (муниципальные служащие), изъявившие желание участвовать в конкурсе (далее - кандидаты), представляют в управление муниципальной службы и кадровой работы администрации города Липецка документы по перечню в соответствии с решением Липецкого городского Совета депутатов от 29.04.2014 № 845 «О Положении «О порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в городе Липецке».

Документы для участия в конкурсе представляются в управление муниципальной службы и кадровой работы администрации города Липецка в течение 21 дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте администрации города Липецка.

5.2. На втором этапе конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении муниципальной или государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, проводит анализ документов, представленных кандидатами на замещение вакантной должности муниципальной службы.

Конкурс-испытание проводится с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование и конкурсное задание по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

Конкурсным заданием при проведении конкурса-испытания обеспечивается проверка знаний и навыков применительно к исполнению должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы, определяемых должностной инструкцией.

Конкурсное задание проводится по тестовым (теоретическим) вопросам, представляемым управлением муниципальной службы и кадровой работы администрации города Липецка и отраслевыми (функциональными) органами администрации города Липецка.

Оценка тестовых вопросов проводится по количеству правильных ответов: за каждый правильный ответ - 1 балл, за каждый неправильный ответ - 0 баллов.

При оценке профессиональных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности муниципальной службы и других положений должностной инструкции по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

Заседание конкурсной комиссии проводится при явке не менее двух кандидатов на вакантную должность.

Решение конкурсной комиссии принимается по результатам индивидуального собеседования с учетом баллов, полученных за выполнение конкурсного задания, открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

В случае если все кандидаты набрали менее 50 процентов от максимального количества баллов при выполнении конкурсного задания либо в ходе индивидуального собеседования не были выявлены кандидаты, отвечающие всем необходимым требованиям по вакантной должности муниципальной службы, конкурсная комиссия вправе принять решение о том, что ни один кандидат не соответствует требованиям, предъявляемым к данной вакантной должности и внести предложение о проведении нового конкурса.

Кандидат, не победивший в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы, но набравший в ходе выполнения конкурсного задания более 50 процентов от максимального количества баллов, по решению конкурсной комиссии может быть рекомендован к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы.

6. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

7. По результатам конкурса издается правовой акт о назначении победителя конкурса на вакантную должность муниципальной службы или включении в кадровый резерв.

8. Информация о результатах конкурса в семидневный срок со дня его завершения размещается на официальном сайте администрации города Липецка.